



**Муниципальное учреждение
«Администрация Воскресенского муниципального района
Московской области»**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

24.02.2012 № 55-р

О проведении Московского областного конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди учреждений здравоохранения»

В целях реализации мероприятий, связанных с Праздником труда в Московской области и Всемирным днем охраны труда:

1. Утвердить Положение о проведении Московского областного конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди учреждений здравоохранения». (Прилагается.)

2. Отраслевому отделу администрации Воскресенского муниципального района (Щекочихин И.Е.) совместно с муниципальным учреждением «Управление здравоохранения администрации Воскресенского муниципального района Московской области» (Рычков Е.В.):

2.1. Провести первый (отборочный) этап конкурса в срок с 20 февраля по 12 марта 2012 года среди учреждений здравоохранения, осуществляющих свою деятельность на территории Воскресенского муниципального района;

2.2. Материалы организаций- победителей первого этапа в срок до 15 марта передать для рассмотрения и подведения итогов в Комитет по труду и занятости населения Московской области.

3. Управлению делами администрации Воскресенского муниципального района (Продыус И.М.) информацию о проведении конкурса опубликовать в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации Воскресенского муниципального района.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя администрации Воскресенского муниципального района Халина Ю.Н.

Руководитель администрации
Воскресенского муниципального района

А.И. Частий

Утверждено
распоряжением руководителя администрации
Воскресенского муниципального района
от 24.02.2012 № 55-р

**Положение о проведении Московского областного конкурса
«Лучшая организация работ в сфере охраны труда
среди учреждений здравоохранения»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет задачи, условия и порядок проведения Московского областного конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди учреждений здравоохранения» (далее – Конкурс).

1.2. Организаторы Конкурса:

Комитет по труду и занятости населения Московской области;
Министерство здравоохранения Московской области;
Московское областное объединение организаций профсоюзов;
Московская областная организация профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации.

1.3. Организационно-методическое руководство проведением Конкурса осуществляется Комитетом по труду и занятости населения Московской области и Министерством здравоохранения Московской области.

1.4. В Конкурсе могут участвовать областные государственные и муниципальные учреждения здравоохранения, учреждения здравоохранения, осуществляющие свою деятельность на территории Московской области (далее – учреждения).

1.5. Решение об участии в Конкурсе принимается совместно работодателем и профсоюзным или иным уполномоченным работниками представительным органом и оформляется приказом (распоряжением) руководителя учреждения.

1.6. К участию в Конкурсе не допускаются учреждения:
осуществляющие деятельность менее трех лет;
находящиеся в состоянии ликвидации или банкротства.

2. Задачи Конкурса

Задачами Конкурса являются:

2.1. Активизация работы по улучшению условий труда, предупреждению производственного травматизма, снижению профессиональной заболеваемости работников здравоохранения.

2.2. Повышение заинтересованности работодателей в обеспечении условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены на каждом рабочем месте.

2.3. Изучение и распространение положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в здравоохранении.

3. Условия проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится по результатам работы за 2010 – 2011 годы.

3.2. Победители Конкурса определяются в следующих номинациях:

- 1). Лучшее стационарное лечебно-профилактическое учреждение;
- 2). Лучшая станция скорой медицинской помощи;
- 3). Лучшая станция (отделение) переливания крови;
- 4). Лучшее амбулаторно-поликлиническое учреждение;
- 5). Лучшее санаторно-курортное учреждение;

б). Лучшее психоневрологическое лечебно-профилактическое учреждение.

При подведении итогов Конкурса по каждой номинации предусматривается: одно первое место; одно второе место; одно третье место.

3.3. Основными критериями, служащими для определения учреждений – победителей Конкурса, являются:

3.3.1. Наличие службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда, либо договора со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

3.3.2. Наличие комитетов (комиссий) по охране труда в учреждениях.

3.3.3. Организация и проведение обучения по охране труда.

3.3.4. Наличие в коллективном договоре разделов по условиям и охране труда, соглашения по охране труда (программы, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда).

3.3.5. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты.

3.3.6. Обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников.

3.3.7. Организация и проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

3.3.8. Эффективность использования средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

3.3.9. Организация и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и ход реализации плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

3.3.10. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности учреждения.

3.3.11. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и их динамика.

3.3.12. Число работников, получающих компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, лечебно-профилактическое питание, молоко или другие равноценные пищевые продукты.

3.3.13. Соответствие условий труда женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет требованиям трудового законодательства.

3.4. Учреждения, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

4. Организация проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в 2 этапа:

первый этап – на муниципальном уровне;

второй этап – на областном уровне.

4.2. Первый этап Конкурса проводится в срок до 12 марта 2012 года в городских округах и муниципальных районах Московской области (далее – муниципальные образования) среди муниципальных учреждений и учреждений, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

Проведение Конкурса в муниципальном образовании объявляется распоряжением (постановлением) главы муниципального образования.

Учреждения, имеющие намерение участвовать в Конкурсе, направляют в адрес администрации муниципального образования заявление на участие в Конкурсе (приложения № 1) с приложением показателей, характеризующих организацию работы по охране труда в учреждении (приложение № 2).

К заявлению прикладываются пояснительная записка и дополнительные материалы, характеризующие состояние условий и охраны труда в учреждении, оформленные в произвольной форме.

Представленные на Конкурс материалы, в соответствии с распоряжением (постановлением) главы муниципального образования, рассматриваются конкурсной комиссией муниципального образования либо муниципальным координационным советом по охране труда.

В состав конкурсной комиссии муниципального образования включаются (по согласованию) представители:

Государственной инспекции труда в Московской области;
Управления Роспотребнадзора по Московской области;
филиалов Государственного учреждения – Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации;
Московского областного объединения организаций профсоюзов;
территориальных и (или) первичных профсоюзных организаций работников здравоохранения.

Конкурсная комиссия муниципального образования (муниципальный координационный совет по охране труда) вправе провести проверку сведений, приведенных в конкурсных материалах.

Итоги Конкурса в муниципальных образованиях оформляются решением конкурсной комиссии муниципального образования (муниципального координационного совета по охране труда).

Победители первого этапа Конкурса награждаются в ходе торжественных мероприятий, посвященных Празднику труда в Московской области.

Финансовое обеспечение мероприятий, связанных с проведением Конкурса в муниципальном образовании, подведением итогов и награждением победителей первого этапа Конкурса, осуществляется администрацией муниципального образования.

4.3. Второй этап Конкурса проводится в срок до 1 апреля 2012 года среди учреждений – победителей первого этапа Конкурса и государственных учреждений здравоохранения, расположенных вне территории Московской области.

Для участия во втором этапе Конкурса администрации муниципальных образований в срок до 12 марта 2012 года представляют в Комитет по труду и занятости населения Московской области конкурсные материалы учреждений – победителей первого этапа Конкурса, занявших первые места в соответствующей номинации, с копией решения конкурсной комиссии муниципального образования (муниципального координационного совета по охране труда) по итогам первого этапа Конкурса.

Министерство здравоохранения Московской области представляет в Комитет по труду и занятости населения Московской области материалы государственных учреждений здравоохранения, расположенных вне территории Московской области, имеющие намерение участвовать в Конкурсе.

Рассмотрение материалов учреждений – участников второго этапа и подведение итогов Конкурса проводит Конкурсная комиссия по подведению итогов Московского областного конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди учреждений здравоохранения» (далее – областная Конкурсная комиссия).

Секретарь областной Конкурсной комиссии регистрирует материалы организаций, представленные на второй этап Конкурса, готовит предложения для рассмотрения на заседании областной Конкурсной комиссии.

Областная Конкурсная комиссия вправе организовать проверку достоверности сведений в представленных на Конкурс материалах.

Решение о победителях заключительного этапа Конкурса принимается открытым голосованием членов областной Конкурсной комиссии простым большинством голосов и оформляется протоколом. При равенстве голосов голос председателя областной Конкурсной комиссии является решающим.

Учреждения – победители Конкурса представляются областной Конкурсной комиссией к награждению Почетными Грамотами Губернатора Московской области.

Руководители учреждений и специалисты служб охраны труда учреждений – победителей первого этапа Конкурса в муниципальных образованиях награждаются Благодарственными письмами организаторов Конкурса.

4.4. Награждение победителей Конкурса проводится в ходе торжественных мероприятий, посвященных Празднику труда в Московской области. Результаты Конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение № 1
к Положению о Московском областном
конкурсе «Лучшая организация работ в сфере
охраны труда среди учреждений
здравоохранения»

(заполняется на бланке письма учреждения)

З А Я В Л Е Н И Е

_____ *(полное наименование учреждения)*

заявляет о своем намерении принять участие в конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди учреждений здравоохранения» в номинации _____

С Положением о Московском областном конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди учреждений здравоохранения» ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность представленных сведений гарантируем.

Уведомлены о том, что участники, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения.

Ф.И.О., телефон руководителя службы охраны труда (инженера по охране труда)

Приложение:

Руководитель учреждения (должность)

Председатель профсоюзного комитета
(иного уполномоченного работниками
представительного органа)

(подпись, Ф.И.О., дата)

(подпись, Ф.И.О., дата)

М.П.

М.П.

Приложение № 2
к Положению о Московском областном
конкурсе «Лучшая организация работ в сфере
охраны труда среди учреждений
здравоохранения»

ПОКАЗАТЕЛИ,
характеризующие организацию работы по охране труда

| №№ п/п | Показатели | 2010 год | 2011 год |
|-----------|---|----------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| | Численность работников, всего, человек, в том числе: женщин работников моложе 18 лет | | |
| 1. | Состояние условий и охраны труда | | |
| 1.1. | Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно – гигиеническим нормам, всего, человек, в том числе: женщин работников моложе 18 лет | | |
| 1.2. | Численность работников, получающих компенсации за условия труда, всего, человек, в том числе: | | |
| 1.2.1 | получающих повышенную заработную плату за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда | | |
| 1.2.2 | пользующихся правом на дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда | | |
| 1.2.3 | пользующихся правом на сокращенную продолжительность рабочего времени | | |
| 1.2.4 | получающих бесплатно лечебно – профилактическое питание | | |
| 1.2.5 | получающих бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты | | |
| 1.2.6 | имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии | | |
| 1.3. | Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего, человек, в том числе: женщин работников моложе 18 лет | | |

| 1 | 2. | 3 | 4 |
|-------|--|---|---|
| 1.4. | Количество групповых несчастных случаев на производстве, с тяжелым и смертельным исходом | | |
| 1.5. | Общее число дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве, оформленными актами по форме Н-1 | | |
| 1.6. | Количество профессиональных заболеваний, впервые выявленных в ходе профилактических мероприятий и медицинских осмотров | | |
| 2. | Организация работ по охране труда | | |
| 2.1. | Наличие: службы охраны труда, человек кабинета по охране труда (да, нет) комитета (комиссии) по охране труда (да, нет) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, человек | | |
| 2.2. | Наличие в коллективном договоре разделов по условиям и охране труда, соглашения по охране труда (да, нет) | | |
| 2.3. | Средства, затраченные на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, всего, тыс. руб. в том числе: собственные средства, тыс. руб. средства ФСС РФ, тыс. руб. | | |
| 2.4. | Численность работников, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда: всего, человек в том числе в обучающих организациях, человек | | |
| 2.5. | Количество рабочих мест в учреждении, всего, из них: | | |
| 2.5.1 | количество рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда | | |
| 2.5.2 | удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда, в процентах | | |
| 2.5.3 | количество аттестованных рабочих мест | | |
| 2.5.4 | количество рабочих мест, подлежащих ликвидации | | |
| 2.6. | Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, всего в том числе: за счет устранения вредных производственных факторов за счет внедрения новых технологий и оборудования | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |

| | | | |
|-------|--|--|--|
| 2.7. | Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, в процентах к установленным нормам | | |
| 2.8. | Обеспеченность: помещениями для приема пищи комнатами для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки | | |
| 2.9. | Наличие поименного списка лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам, согласованного с Управлением Роспотребнадзора по Московской области (да, нет) | | |
| 2.10. | Удельный вес работников, прошедших периодический медицинский осмотр в общем количестве работников, подлежащих медицинскому осмотру, в процентах | | |
| 2.11. | Проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников (да, нет, не требуется) | | |
| 2.12. | Удельный вес работников в возрасте от 18 до 35 лет, имеющих прививки против кори, в общем количестве работников, подлежащих прививкам в данной возрастной группе, в процентах | | |
| 2.13. | Удельный вес работников хирургических, гинекологических, стоматологических, реанимационных отделений и всех процедурных постов в возрасте от 18 до 55 лет, имеющих прививки против гепатита, в общем количестве работников, подлежащих прививкам в данной возрастной группе, в процентах | | |
| 2.14. | Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности учреждения (да, нет) | | |
| 2.15. | Наличие сертификата доверия работодателю (да, нет) | | |
| 2.16. | Количество действующих стандартов предприятия системы управления охраной труда в учреждении | | |
| 2.17. | Количество нарушений, выявленных органами надзора и контроля в ходе проведения проверок, в том числе: устранены | | |

Проект представлен:

Начальник отраслевого отдела

И.Е. Щекочихин

Проект согласован:

Заместитель
руководителя администрации

Начальник управления делами

А.И. Дугин

Н.М. Прокура

Заместитель начальника управления
делами- начальник юридического отдела

Д.С. Муконин
Муконина Е.Ю.

Начальник общего отдела

М.А. Горячева

Исполнитель:

Главный специалист отраслевого отдела

Т.А. Меньшова

Рассылка:

1. Отраслевой отдел
2. Организационный отдел управления делами